

UCHWAŁA NR XX/98/25
RADY MIEJSKIEJ W PIĄTKU

z dnia 30 grudnia 2025 r.

w sprawie planu dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli w roku 2026

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 poz. 1153) i art. 70a ust. 1, 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz § 5 i § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 2628) w porozumieniu z dyrektorami szkół i przedszkola, dla których Gmina Piątek jest organem prowadzącym oraz po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli Rada Miejska w Piątku uchwala, co następuje:

§ 1. W budżecie Gminy Piątek na 2026 r. wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w wysokości 0,8% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 2. Ustala się na rok 2026 następujące specjalności kształcenia nauczycieli, na które przyznawane jest dofinansowanie:

- 1) Rozwijanie kompetencji w zakresie nowoczesnego zarządzania szkołą.
- 2) Bezpieczne i celowe wykorzystywanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego.
- 3) Nabycie kwalifikacji w zakresie nauczania języka angielskiego.
- 4) Nabycie kwalifikacji w zakresie edukacji zdrowotnej.
- 5) Podnoszenie kompetencji cyfrowych nauczycieli, w tym wykorzystania AI.
- 6) Doskonalenie w zakresie rozpoznawania aktywnych technik nauczania i uczenia się oraz metod wychowania do nauki.
- 7) Kształtowanie postaw obywatelskich i patriotycznych.
- 8) Rozpoznawanie uzdolnień matematyczno-przyrodniczych u dzieci, wspomagania ich w rozwoju umysłowym i prowadzenia edukacji matematyczno-przyrodniczej w przedszkolach i szkołach.
- 9) Podnoszenie poziomu profilaktyki uzależnień.
- 10) Doskonalenie komunikacji interpersonalnej i asertywności.
- 11) Trening w zakresie umiejętności emocjonalno-społecznych.
- 12) Wsparcie zdrowia psychicznego dzieci, młodzieży, rodziców i nauczycieli.
- 13) Podnoszenie jakości pracy własnej nauczycieli, wychowawców, specjalistów oraz pracy szkoły.
- 14) Rozwijanie kreatywności i innowacyjności w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego.
- 15) Podnoszenie/nabywanie kompetencji w zakresie: integracji sensorycznej, rewalidacji osób z autyzmem i zespołem Aspergera, terapii pedagogicznej i rewalidacji indywidualnej, wczesnego wspomagania edukacji i rozwoju dziecka.
- 16) Nabycie kwalifikacji w zakresie pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w zakresie diagnozy zaburzeń przetwarzania słuchowego.
- 17) Podnoszenie skuteczności działań edukacyjno-wychowawczych na podstawie ewaluacji pracy nauczycieli.
- 18) Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji w zakresie edukacji muzycznej, rytmiki, sposobów organizowania czasu.

- 19) Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji w zakresie edukacji matematycznej klasach I-III.
- 20) Doskonalenie warsztatu pracy w zakresie metod służących podniesieniu wyników egzaminów zewnętrznych.
- 21) Planowanie i organizowanie pracy w sposób sprzyjający osiągnięciu celów.
- 22) Zdobywanie kwalifikacji i uprawnień do prowadzenia zajęć specjalistycznych z dziećmi w zakresie realizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym dla dzieci z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.
- 23) Rozwijanie kompetencji cyfrowych nauczycieli: aplikacje i narzędzia cyfrowe wspierające edukację przedszkolną.
- 24) Rozwijanie kompetencji metodycznych nauczycieli.
- 25) Praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych (SPE) – diagnoza, dostosowanie metod i współpraca z poradnią.
- 26) Doskonalenie umiejętności harmonijnej współpracy nauczycieli z rodzicami uczniów; jak radzić sobie z roszczeniowym rodzicem.
- 27) Praca z dzieckiem trudnym w przedszkolu (przyczyny i sposoby na ich niwelowanie).
- 28) Aktualizacja wiedzy z zakresu prawa oświatowego i projektowanej nowej podstawy programowej.
- 29) Skuteczny nadzór pedagogiczny (monitorowanie podstawy programowej, badania efektywności pomocy psychologiczno-pedagogicznej, podnoszenie jakości edukacji włączającej, awans zawodowy nauczyciela).
- 30) Efektywne zarządzanie przedszkolem (zarządzanie narzędziami informatycznymi, finansami, współpracy z organami nadzoru).
- 31) Aktualizacja wiedzy z zakresu prawa oświatowego oraz pragmatyki zawodowej nauczyciela, w związku z wprowadzanymi zmianami systemowymi w oświacie.

§ 3. Ustala się na rok 2026 następujące formy doskonalenia zawodowego nauczycieli, na które dofinansowanie jest przyznawane:

- 1) warsztaty,
- 2) szkolenia indywidualne,
- 3) wykłady,
- 4) konferencje,
- 5) szkolenia rady pedagogicznej,
- 6) seminaria,
- 7) studia podyplomowe,
- 8) webinaria - on-line,
- 9) kursy kwalifikacyjne,
- 10) kursy doskonalące.

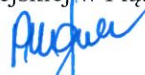
§ 4. Ustala się na rok 2026 maksymalną kwotę dofinansowania opłat pobieranych przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) w wysokości 3000 zł.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piątku.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Piątku


mgr Agnieszka Wójcik

